

Equipo de Apoyo a la Capacitación sobre el Terreno

Principales productos de su labor

El Equipo es responsable de desempeñar las siguientes funciones: brindar orientación y apoyo estratégicos a la labor de coordinación, planificación, diseño, impartición, seguimiento y evaluación de la capacitación sobre el terreno; impartir capacitación civil previa al despliegue; actuar de enlace entre la OGRH y los formadores sobre el terreno; y gestionar información para el SIC. Algunos de los productos en los que se centra son los siguientes:

- Orientación estratégica a misiones con carácter diario;
- Impartición de capacitación civil previa al despliegue, rediseño del programa para homogeneizarlo y traslado al Centro Regional de Servicios (CRS);
- Elaboración de orientaciones para el plan y el presupuesto de capacitación de misiones para 2016-2017 y examen de los presupuestos y prioridades de las misiones, incluida la presupuestación basada en los resultados (PBR);
- Desarrollo de cursos en línea, entre ellos, cursos relativos a las sesiones impartidas en la capacitación inicial específica de la misión;
- Publicación de orientaciones estratégicas y guías de consulta rápida destinadas a las misiones sobre varias iniciativas;
- Coordinación del desarrollo y la implantación e impartición de cursos sobre el terreno dirigidos por la Secretaría y la OGRH, incluido el Programa de Desarrollo de la Capacidad de Gestión (PDCG);
- Colaboración con la OGRH, el Departamento de Asuntos Políticos (DAP) y otras dependencias de la Sede de las Naciones Unidas en cuestiones relacionadas con las actividades sobre el terreno y en nombre de los CICM/coordinadores de la capacitación de las misiones;



Equipo de Apoyo a la Capacitación sobre el Terreno

Principales productos de su labor

- Preparación de las aportaciones del SIC a las políticas y los documentos que afectan a la capacitación sobre el terreno y las respuestas de la División de Políticas, Evaluación y Capacitación sobre la auditoría de la capacitación de las misiones;
- Implantación y apoyo de la utilización de sistemas de gestión del aprendizaje sobre el terreno;
- Mantenimiento de una comunidad de intercambio de prácticas de capacitación;
- Apoyo móvil a la capacitación de las misiones sobre protección de civiles y otras iniciativas;
- Facilitación de capacitación y desarrollo para formadores de misión y fortalecimiento de la integración de las células de capacitación integrada de la misión;
- Mantenimiento de una lista de formadores de misión y de registros de los cursos impartidos sobre el terreno.

Relación con otras instancias en el DOMP/DAAT y en otros contextos

Interacción periódica con los CICM/coordinadores de la capacitación;

Interacción periódica con la OGRH;

Interacción periódica con los coordinadores de capacitación de la Sede, la Oficina de Asuntos Militares, la División de Planificación (DP), el DAP, la División de Adquisiciones, la Dependencia de Conducta y Disciplina y otros departamentos y organismos como la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH), el Instituto de las Naciones Unidas para Formación Profesional e Investigaciones (UNITAR), la Escuela Superior del Personal del Sistema de las Naciones Unidas y los Voluntarios de las Naciones Unidas (VNU);

Actuación como centro de coordinación del SIC en varios grupos de trabajo sobre cuestiones relacionadas con la capacitación sobre el terreno, por ejemplo, en el ámbito de la Estrategia de Aprendizaje y Promoción de las Perspectivas de Carrera de la OGRH;

Interacción periódica con la DPFT del DOMP/DAAT y actuación como centro de coordinación del examen de los presupuestos y prioridades de las misiones.

