

领导力和管理培训小组

该小组由特派团高级行政管理和资源培训方案、特派团高级领导人课程、高级领导上岗培训方案和培训架构支助人员组成。

小组的主要工作成果

该小组处理特派团高级行政管理和资源培训方案的编制和交付工作。方案的总体目标是，在特派团支助领域建立一个将来能够在各组织之间有效和高效管理支助职能的高级管理者人才库。该小组还管理特派团高级领导人课程和高级领导上岗培训方案的规划和交付工作，前者是维和部和东道会员国一起实施的为期十天的方案，后者是面向特派团高级领导人的一个强制性五天课程。特派团高级领导人课程旨在培养课程参与者承担与特派团领导小组成员身份相关的角色和职责，包括秘书长特别代表、秘书长副特别代表、部队指挥官、警务专员、特派团支助事务主任或办公室主任等角色。该课程还拟深化对联合国维持和平临时特派团的会员国官员的了解。

高级领导上岗培训方案旨在向新任命的外地特派团高级领导人介绍维持和平问题，如高级领导人面临的主要挑战以及外地特派团和联合国总部之间的关系。方案参与者是在任命头六个月内的D-2或以上职等的外地特派团高级管理人员，包括秘书长特别代表及其副特别代表、部队指挥官、警务专员、特派团支助事务主任、政治事务主任和办公室主任。领导力和管理培训小组还支持实施全球培训架构项目，其总体目标是以更加协调一致的方式利用各种国际维持和平培训能力、潜能、工具和资源。这将加强落实部署前和特派期间的培训，以便增加对外地特派团的积极影响。



领导力和管理培训小组

该小组由特派团高级行政管理和资源培训方案、特派团高级领导人课程、高级领导上岗培训方案和培训架构支助人员组成。

与维和部/外勤部及其他部门的关系

长期以来，外勤部下属司被视为该方案的“主人”。因此，方案的编拟和实施是在与外勤部密切合作下进行的。

- 外勤部下属司/办公室参与：
 - 更新特派团高级行政管理和资源培训方案电子学习课程模块的内容；
 - 编制和交付关于特派团高级行政管理和资源培训讲习班的介绍和实际操作。
- 维和部各主任担任：
 - 特派团高级行政管理和资源培训甄选委员会成员；
 - 特派团高级行政管理和资源培训咨询委员会成员；
 - 特派团高级行政管理和资源培训方案发言人和职业训练中心的推介人；
 - 推动者，帮助识别在特派团高级行政管理和资源培训课程期间所交付材料的性质。
- 在作为特派团高级行政管理和资源培训方案辅导员的联合国高级退休人员的帮助下，还编制和交付特派团高级行政管理和资源培训方案。目前，有五名辅导员（每组）协助促进全体会议，带领分组的工作，在应对日常难题和职业发展方面提供建议。
- 特派团高级行政管理和资源培训方案与项目厅推介人进行联络，为方案参与者提供Prince 2基础课程。
- 特派团高级行政管理和资源培训方案利用的其他实体包括向其方案的电子模块评价和更新提供支助的咨询公司。

领导力和管理培训小组其他方案与其他部门的关系

领导力和管理培训小组还涉及会员国以及规划、设计、交付和监测特派团高级领导人课程和高级领导上岗培训方案课程的其他机构和联合国总部各单位。

